



Verso il futuro

COPIA

COMUNE DI OZEGNA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 101

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno addì due del mese di dicembre alle ore 14.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BARTOLI SERGIO	SINDACO	Presente
POZZO FEDERICO	VICE SINDACO	Presente
GRAZIANO GIOVANNI AGOSTINO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3

Totale assenti 0

E' assente il capogruppo Sig. TARABOLINO Riccardo, ai sensi dell'art. 26 comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. BOSICA DR. CARLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARTOLI SERGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 in data 29/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al triennio 2021/2023 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 in data 29/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 29/03/2021 con cui veniva assegnato ai responsabili dei servizi il Piano Esecutivo di Gestione – PEG per il triennio 2021/2023;

Visto l'art. 169, comma 3-bis, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*

Visto l'art. 4 decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale *"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. 2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*

Visto l'art. 10, comma 1, d.lgs. 150/09, ai sensi del quale *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli*

obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; (omissis)";

Richiamata la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui è stata approvata la *"Struttura e modalità di redazione del Piano della performance"* contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel d.lgs. 150/2009;

Richiamata la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 121 del 10 dicembre 2010 con cui sono state approvate le *"Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"*;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 08/07/2019 con cui veniva approvato il sistema di misurazione e di valutazione della performance dell'Ente, con decorrenza dall'anno 2019;

Rilevato che, nella definizione del Piano, occorre tenere conto dei seguenti due elementi: 1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio; 2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

Ritenuto necessario dotare l'Ente del *"Piano della Performance" 2021/2023* – anno 2021 nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

Dato atto che la predisposizione e l'approvazione del tale documento, finalizzata a tradurre in strumenti operativi gli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'Ente, è altresì utile ai fine della valutazione delle Posizioni organizzative, anche per la corresponsione della retribuzione di risultato, nonché dei dipendenti per l'erogazione della produttività;

Esaminato lo schema del *"Piano della Performance" 2021/2023* – anno 2021, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, formale e sostanziale (all. 1);

Dato atto che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili dei Servizi e la Giunta, con il coordinamento del Segretario comunale;

Ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Acquisto agli atti il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 2, e 147-*bis*, comma 1, d.lgs. 267/00;

Acquisito il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, d.lgs. 267/00;

Rilevata la competenza della Giunta comunale a deliberare in merito, ai sensi dell'art. 48, comma 2, d.lgs. 267/00 e dell'art. 10, comma 1, lett. a), d.lgs. 150/09;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese mediante assenso verbale;

DELIBERA

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante (formale e sostanziale):

1. Di approvare il "*Piano della Performance*" 2021/2023 - anno 2021, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, formale e sostanziale (all. 1);
2. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione di primo livello "*Performance*" – sottosezione di secondo livello "*Piano della Performance*".
3. Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000.

GIUNTA COMUNALE DEL: 02/12/2021
DELIBERAZIONE N. 101

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.
In originale firmati

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BARTOLI SERGIO

F.to BOSICA DR. CARLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione nr. 101 è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____ come prescritto dall'art. 124 1° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Ozegna, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to BOSICA DR. CARLO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

OZEGNA, IL

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Ozegna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BOSICA DR. CARLO



Verso il futuro

COPIA

COMUNE DI OZEGNA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno duemilaventuno addì nove del mese di dicembre alle ore 14.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BARTOLI SERGIO	SINDACO	Presente
POZZO FEDERICO	VICE SINDACO	Presente
GRAZIANO GIOVANNI AGOSTINO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3

Totale assenti 0

E' assente il capogruppo Sig. TARABOLINO Riccardo, ai sensi dell'art. 26 comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. BOSICA DR. CARLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARTOLI SERGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/03/2021, esecutiva, avente oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 29/03/2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 02/12/2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2021/2023;
- i successivi atti deliberativi di variazione al Bilancio di Previsione triennio 2021/2023 e del P.E.G. triennio 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 08/07/2019, esecutiva, relativa all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente dall'anno 2019;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 03/09/2018 di costituzione della delegazione di parte datoriale di cui al CCNL 21/05/2018;

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

Considerato l'art. 76 della legge n. 133/2008 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nel DPCM di prossima approvazione;

Visto l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

Dato atto che:

- la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi

della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabiliva "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. decreto "crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, per il quale non vi è al momento chiarezza applicativa, si ritiene pertanto, di attendere per la sua corretta applicazione, ulteriori dettagli dalla Ragioneria Generale dello Stato e/o delle Corti dei Conti e/o altro ente competente;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a € 0,00=;

Richiamato l'importo totale del fondo anno 2016 (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del

D.Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015) pari ad € 22.601,18;

Dato atto che le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

Premesso che:

- Il Comune di Ozegna ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza

Considerato che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di:

esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli all'istituto della Performance collettiva e individuale. L'importo previsto è pari ad € 1.310,55. Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. B del CCNL 21.5.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a € 4.811,97;
In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2021 unitamente al Piano della Performance approvata con Delibera della Giunta Comunale n. 101 del 02/12/2021;

Si precisa che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica,

- Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2021. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Acquisto agli atti il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49, comma 1 ed all'art. 147 bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di esprimere gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2021 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa.
2. Di esprimere le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009.
3. Di inviare il presente provvedimento al Responsabile del servizio interessato per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2021 presentano la necessaria disponibilità.
4. Di inviare il presente provvedimento al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

GIUNTA COMUNALE DEL: 09/12/2021
DELIBERAZIONE N. 107

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.
In originale firmati

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BARTOLI SERGIO

F.to BOSICA DR. CARLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione nr. 107 è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____ come prescritto dall'art. 124 1° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Ozegna, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to BOSICA DR. CARLO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

OZEGNA, IL

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data _____

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Ozegna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BOSICA DR. CARLO



COPIA

COMUNE DI OZEGNA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PROT. DEL SERVIZIO N. 52

OGGETTO COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

C.I.G. :

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di dicembre nel Palazzo Comunale, il Responsabile dei SERVIZI FINANZIARI, richiamata la deliberazione della Giunta Comunale nr. 26 del 29/03/2021, adotta la seguente determinazione:

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/03/2021, esecutiva, avente oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 29/03/2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021;
- i successivi atti deliberativi di variazione al Bilancio di Previsione triennio 2021/2023 e del P.E.G. triennio 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 08/07/2019, esecutiva, relativa all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente dall'anno 2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 02/12/2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 202/2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2018;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 03/09/2018 di costituzione della delegazione di parte datoriale di cui al CCNL 21/05/2018;
- la delibera della Giunta Comunale n. 107 del 09/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Dato atto che il Comune di Ozegna ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile Area Risorse Umane;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2021, in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (c.d. Decreto «Crescita») e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo del comma 2, che modifica la modalità di calcolo del tetto del salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, ma del quale non vi è al momento chiarezza applicativa, ritenendo, pertanto, di attendere per la sua corretta applicazione, ulteriori dettagli dalla Ragioneria Generale dello Stato e/o delle Corti dei Conti;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 16.478,66;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 410,54. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Tenuto conto che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00;

Pertanto l'importo del fondo complessivo 2021 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 23.510,92, di cui € 22.601,18 soggette al limite 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € 22.601,18;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2021 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 22.601,18;

Preso atto che il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 22.601,18;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 23.510,92;

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo stabile	16.478,66	16.478,66
Fondo variabile soggetta al limite	6.122,52	6.122,52
Risorse fondo prima delle decurtazioni	22.601,18	22.601,18
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	22.601,18	22.601,18
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		22.601,18
Risorse stabili NON sottoposte al limite		909,74
Risorse variabili NON sottoposte al limite		0,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		23.510,92

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 499,20. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 17.388,40, di cui € 16.478,66 soggette ai vincoli;

Preso atto che è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 1.310,55. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.
- ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b CCNL 21.5.2018, le somme per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a € 4.811,97;

Tali risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2019 unitamente al Piano della Performance, di cui alla delibera n. 96/2019 sopra citata;

Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2021 risulta pari ad € 6.122,52, di cui € 6.122,52 soggette ai vincoli;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2019, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00=;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 11.435,60 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2021;

D E T E R M I N A

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2021, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di applicare l'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
3. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 23.510,92**;
4. di impegnare la somma totale come segue:
 - per € 11.435,60 ai pertinenti capitoli del personale – Bilancio di Previsione triennio 2021/2023 – esercizio 2021;
 - per € 12.075,32 al Cap. 9950 Missione 1 Programma 2 avente oggetto "Compensi al personale per miglioramento efficienza servizi" del Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023 – esercizio 2021;
5. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 12.128,29;
6. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2021 per un importo pari ad € 3.000,00 di cui autorizzato per € 2.785,30;
7. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
8. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
9. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
10. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis c.1 del D.LGS. 267/2000 e s.m.i.

li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to GERANIO rag. DANIELA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis del D.LGS. n. 267/2000 e ATTESTA la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determina.

Impegno n. _____ cap. _____ esercizio _____

Impegno n. _____ cap. _____ esercizio _____

Impegno n. _____ cap. _____ esercizio _____

Ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n. 78/2009 e s.m.i. attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to GERANIO rag. DANIELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto diviene esecutivo:

- per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 c.4 D.lgs. 267/2000 e s.m.i.)
- in data _____ in quanto privo di rilevanza contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to GERANIO rag. DANIELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione nr. 52 viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BOSICA DR. CARLO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO
OZEGNA, IL

IL SEGRETARIO COMUNALE



FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021

DESCRIZIONE	2021
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 16.478,66
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 499,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 410,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ -
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ -
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ -
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	€ -
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ -
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ -
RIDUZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE A DECORRERE DALL'ANNO 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ -
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€ 17.388,40
di cui extra tetto	€ 909,74
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	€ -
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 1.310,55
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ -
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 4.811,97
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ -
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€ -

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	€	6.122,52
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	€	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	€	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	€	6.122,52
TOTALE	€	23.510,92

COMUNE DI

OZEGNA

(Città Metropolitana di Torino)

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO - 2021***

L'anno 2021, il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 15,00 nel Palazzo Comunale di Ozegna, si sono riunite le parti per l'esame del contratto collettivo integrativo.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 è così composta:

- per la parte pubblica:

dott. Carlo BOSICA

Segretario Comunale

rag. Daniela GERANIO

Respons. Area Ammin Contab

- per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

FP CGIL

Gianluca OSSOLA

CISL FP

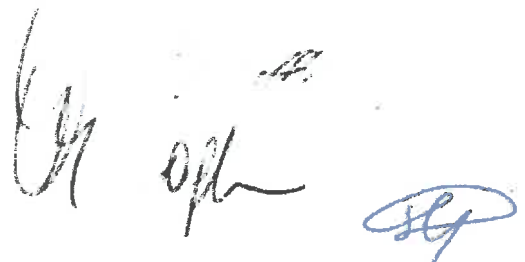
Assente

UIL FPL

Paolo OSELLA

PREMESSO

- che in data 28/12/2020 è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 ;
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2021.






Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 sono così quantificate:

DESCRIZIONE	2021
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 16.478,66
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 499,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 410,54
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	€
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€
RIDUZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE A DECORRERE DALL'ANNO 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	€
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	€
TOTALE RISORSE STABILI	€ 17.388,40
di cui extra tetto	€ 909,74
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	€
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (2) e (4)	€
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 1.310,55
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€

SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€	4.811,97
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite		€ 6.122,52

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (*) (*)	€	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (*)	€	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		€
TOTALE RISORSE VARIABILE		€ 6.122,52
TOTALE		€ 23.518,92

Per l'anno 2021 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a € 23.510,92 verrà utilizzato come segue:

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.636,69
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.798,91
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€ -
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68 co.1, CCNL 216-2018)	€ -
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	€ 11.435,60
	€ -
	€ -
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 8.682,20
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 1.900,00
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	€ 360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ -
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	€ 262,50
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; art.59-bis e 56-quater)	€ 345,00
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + f) + g)	€ 11.549,70
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ -
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	€ -
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.i) CCNL 2016-2018)	€ 525,62
Totale	€ 23.510,92
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2018	€ 23.510,92

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Segue atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale, sentito il parere del Revisore dei conti.

Ozegna, il 14/12/2021

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale
(dott. Carlo BOSICA)

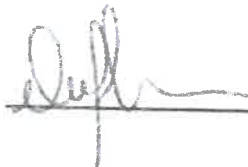


Responsabile Area Amministrativo Contabile
(rag. Daniela GERANIO)



Per le Organizzazioni Sindacali :

FP CGIL
(Gianluca OSSOLA)



UIL FPL
(Paolo OSELLA)





RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa Contratto 14/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _____ Segretario comunale _____ Responsabile Area Amministrativo Contabile _____ Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): UIL F.P.L.; CIGL F.P. (assente); CISL F.P. (assente)
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Ozegna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 (parte normativa 2019/2021 già oggetto di precedente contrattazione)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di Ozegna coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P e con il Piano degli obiettivi. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì (delibera G.C. N. 11 del 11/02/2016)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Verso il futuro

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 14/12/2021:

- ha preso atto della parte normativa per il triennio 2019-2021, che è oggetto di precedente contrattazione;
- ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2021 di cui agli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 09/12/2021 e costituito poi con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 52 del 10/12/2021;
- ha definito i seguenti istituti contrattuali per l'esercizio 2021:

Indennità di rischio 2021 è stata determinata in € 1,55 giornaliera al personale operaio addetto alla manutenzione per un totale di € 360,00

Indennità di servizio esterno Polizia Locale è stata determinata per prestazioni giornaliera in servizi esterni con almeno 4 delle ore di servizio giornaliero per un importo di € 1,50 per un totale massimo annuo pari a € 345,00

Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili 2021 – si è dato atto che i valori annuali oggetto di maneggio non superano la quota minima annua;

Performance Organizzativa € 8.682,20 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance

Performance Individuale € 1.900,00 pari ad almeno il 30% del totale delle risorse variabili, da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance

Compensi specifiche disposizioni di legge:

Compenso per Ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficio elettorale € 262,50 – per l'anno 2021 in proporzione al periodo di deleghe

Quote incentivi funzioni tecniche € 0,00 per l'anno 2021

Compensi ISTAT € 0,00 per l'anno 2021

Progressioni economiche dell'anno: è prevista una progressione economica orizzontale dalla posizione C1 alla posizione C2 per n. 1 unità di personale con decorrenza 01/01/2021.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL del 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2021 seguendo gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 09/12/2021 e costituito poi con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 52 del 10/12/2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.478,66= a cui è stata aggiunta la quota di € 410,54= per differenziali posizioni di sviluppo (art. 67 comma 2 lett. B CCNL 22/5/2018) e la quota di € 499,20= per incremento 83,20 per dipendente a valere dal 2019, così per un totale di € 17.388,40=.

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	16.478,66
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	410,54
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	499,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	909,74
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	17.388,40

Sezione II a) – Risorse variabili soggette al limite

Le risorse variabili soggette al limite sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.310,55
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	4.811,97
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	6.122,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	6.122,52

Sezione II b) – Risorse variabili non soggette al limite

Le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate:

Descrizione*	Importo
	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state operate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.388,40
Risorse variabili	6.122,52
Residui anni precedenti	
Totale	23.510,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2021**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.636,69
Progressioni orizzontali	8.798,91
Altro	
Totale	11.435,60

Sezione II a) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.549,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità servizi esterni Polizia Municipale	345,00
Indennità Stato Civile Anagrafe Elettorale	262,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Performance organizzativa (art. 68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2020	8.682,20
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	1.900,00
Altro	
Totale	11.549,70

Sezione II b) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 525,62 così suddivise:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	525,62
Totale	525,62

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme con destinazioni fisse e vincolate	11.435,60
a) Somme con destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	11.549,70
b) Somme con destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	525,62
Totale	23.510,92

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	17.388,40	17.388,40	0,00
Risorse variabili	6.122,52	6.122,52	0,00
Residui anni precedenti			
Totale	23.510,92	23.510,92	0,00

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Destinazioni non regolate dal presente contratto	12.128,29	11.435,60	- 692,69
Indennità di rischio	360,00	360,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00
Indennità maneggio valori	0,00	0,00	0,00
Indennità servizi esterni Polizia Municipale	345,00	345,00	0,00
Indennità Stato Civile Anagrafe Elettorale	0,00	262,50	+ 262,50
Performance organizzativa	10.677,63	8.682,20	- 1.995,43
Performance individuale	0,00	1.900,00	+ 1.900,00
Compensi specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
Progressioni economiche dell'anno	0,00	525,62	+ 525,62
Incentivo recupero ICI	0,00	0,00	0,00
Incentivi ISTAT	0,00	0,00	0,00
Totale	23.510,92	23.510,92	0,00



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste ai capitoli di spesa 9950-9951 (spesa di personale) e 9952 (Irap) del bilancio di previsione triennio 2021/2023 del Bilancio di Previsione 2021/2023. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziata unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2021 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 (eccezion fatta per i "Differenziali posizioni di sviluppo" di cui all'art. 67 co. 2 lett.A-B).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 negli interventi relativi al personale.

Ozegna, 15/12/2021

Il Responsabile
dell'Area Amministrativo Contabile
(GERANIO rag. Daniela)
Firmato in originale

CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO REVISIONE
AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE ANNO 2021

Comune di OZEGNA

Città Metropolitana di Torino

Organo di revisione

Verbale n. 9 del 21 dicembre 2021

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Revisore Unico


Comune di OZEGNA
Città Metropolitana di Torino

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.

Il sottoscritto Lidia Di Vece nominata revisore unico del Comune di Ozegna in data 26 maggio 2021 con delibera del Consiglio Comunale n. 21

Premesso

- Che in data 21 dicembre 2021 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso copia della propria determinazione n. 52 del 10 dicembre 2021 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile in data 21 dicembre 2021 ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI) Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità

dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

(DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI)

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per

remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Viste:

- La delibera di Giunta comunale n. 26 del 29 marzo 2021 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno 2021) ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando i commi 41 e 52 dell'art. 67 del CCNL. 21/05/2018 ed in ossequio dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 (Decreto "Crescita") modifica il calcolo del tetto del salario minimo accessorio introdotto dall'art. 23 comma 2 del D.LGS 75/2017 per il quale non c'è chiarezza applicativa
- La determinazione n. 52 del 9/12/2021 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale si è provveduto a determinare le quote residue (di parte stabile) dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi;
- La determinazione n. 52 del 9/12/2021 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale si è dato atto della quota di straordinario, al netto delle ore compensate, non utilizzato nell'anno precedente destinato ad incrementare il fondo di cui trattasi;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021 redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario e trasmessa all'Organo di revisione con mail del 21 dicembre 2021

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 52 del 9 dicembre 2021 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, come di seguito esposto:

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.636,69
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.798,91
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€ -
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	€ -
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	€ 11.435,60
	€ -

	€	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€	8.682,20
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€	1.900,00
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	€	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€	
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	€	262,50
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	€	345,00
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	€	11.549,70
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	€	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	€	525,62
Totale	€	
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2018	€	23.510,92

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2021 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 29/3/2021;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

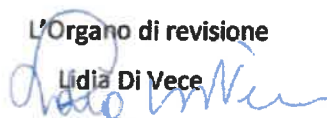
Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di euro 23.510,92

Torino 21 dicembre 2021

L'Organo di revisione

Lidia Di Vece





Verso il futuro

COPIA

COMUNE DI OZEGNA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE CONTRATTAZIONE
DECENTRATA - ANNO 2021. - AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE.

L'anno duemilaventuno addi ventitre del mese di dicembre alle ore 18.15 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BARTOLI SERGIO	SINDACO	Presente
POZZO FEDERICO	VICE SINDACO	Assente
GRAZIANO GIOVANNI AGOSTINO	ASSESSORE	Presente

✓
Totale presenti 2

Totale assenti 1

E' presente il capogruppo Sig. TARABOLINO Riccardo, ai sensi dell'art. 26 comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. BOSICA DR. CARLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARTOLI SERGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE CONTRATTAZIONE
DECENTRATA - ANNO 2021. - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Enti locali periodo 2016/2018, sottoscritto in data 21 Maggio 2018;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 03/09/2018 veniva costituita la delegazione di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di tutte le aree;

Richiamata integralmente la Giunta Comunale con delibera n. 107 del 09/12/2021 con cui si è provveduto ad emanare direttive specifiche per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;

Richiamata la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 52 del 10/12/2021 con cui veniva effettuata la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2021 per l'importo totale di € 23.510,92= ed il relativo utilizzo;

Dato atto che:

- in data 14/12/2021 veniva definito con la rappresentanza sindacale una ipotesi di contrattazione collettiva relativa all'anno 2021;
- in data 15/12/2021 veniva effettuata la relazione illustrativa al Contratto Integrativo, il cui controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2021 ha riscontrato esito positivo da parte del Revisore dei Conti con Verbale n. 09 del 21/12/2021;

Visto lo schema dell'accordo aziendale decentrato integrativo e verificato, sotto l'aspetto della compatibilità dei costi, da parte del Revisore dei Conti;

Acquisti agli atti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del servizio interessato ai sensi degli art. 49 e 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 come sostituito dall'art. c.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché alla correttezza amministrativa dell'atto;

Con voti unanimi espressi dagli aventi diritto;

DELIBERA

Di approvare la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2021 di cui al verbale allegato relativa all'utilizzo delle risorse destinate, approvando l'operato della delegazione trattante di parte pubblica e autorizzando quindi la firma dell'accordo.

Di dare applicazione al contratto collettivo decentrato mediante la destinazione dei singoli fondi secondo quanto previsto dall'art. 68 e dall'accordo decentrato stesso.

Di dare atto che le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023 negli interventi relativi al personale.

Di provvedere alla liquidazione della presente deliberazione con provvedimento del Responsabile del servizio interessato, precisando che gli impegni di spesa sopra assunti sono presunti e la liquidazione sarà coerente con quanto risulterà dalla procedura di valutazione che determinerà l'effettivo importo di competenza di ciascun dipendente.

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

GIUNTA COMUNALE DEL: 23/12/2021
DELIBERAZIONE N. 108

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.
In originale firmati

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BARTOLI SERGIO

F.to BOSICA DR. CARLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione nr. 108 è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____ come prescritto dall'art. 124 1° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Ozegna, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to BOSICA DR. CARLO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

OZEGNA, IL

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3°comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Ozegna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BOSICA DR. CARLO



Verso il futuro

COMUNE DI

OZEGNA

(Città Metropolitana di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO - 2021

ACCORDO DEFINITIVO



Verso il futuro

VERBALE N. 2 DEL 27/12/2021

Il giorno 27 del mese di dicembre c.a., alle ore 17,30, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti, per la "Sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo decentrato (CCDI) per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (parte economica)"

Sono presenti:

BOSICA Dr. Carlo, Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica

GERANIO rag. Daniela - Responsabile Area Amm.va Contabile

OSSOLA Gianluca – Rappresentante FP CGIL

OSELLA Paolo - Rappresentante UIL F.P.L.

Il Segretario Comunale procede a svolgere le funzioni di verbalizzazione della seduta.

Punto n. 1) Sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo decentrato (CCDI) per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (parte economica)"

Le parti,

- Vista l'ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo decentrato (CCDI) per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica) come risulta da verbale n. 1 del 14/12/2021;
- Vista la relazione illustrativa in data 15/12/2021 a firma del Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile attestante la copertura finanziaria delle risorse decentrate nonché il rispetto della normativa vigente;
- Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 9/2021 in data 21/12/2021 inerente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e il rispetto dei limiti di spesa del personale,
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 23/12/2021 inerente l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;



Verso il futuro

Con il presente verbale approvano e sottoscrivono definitivamente il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 come risultante dai prospetti allegati al presente che parimenti si sottoscrivono.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Parti sindacali

OSELLA Paolo -
Rappresentante UIL F.P.L.

OSSOLA Gianluca -
Rappresentante FP CGIL

la Parte pubblica

BOSICA Dr. Carlo -
Segretario Comunale

GERANIO rag. Daniela -
Respons. Area Amm.vo Contab.