

GIUNTA COMUNALE DEL:
DELIBERAZIONE N. 67

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO

BARTOLI SERGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

BOSICA DR. CARLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione nr. 67 è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20 OTT 2020 al _____ come prescritto dall'art. 124 1° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Ozegna, li 20 OTT 2020

Il Responsabile della Pubblicazione

BOSICA DR. CARLO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data 15 OTT 2020

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Ozegna, li 15 OTT 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

BOSICA DR. CARLO



Verso il futuro

ORIGINALE

COMUNE DI OZEGNA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 67

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 - ANNO 2020.

L'anno duemilaventi addi quindici del mese di ottobre alle ore 13.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BARTOLI SERGIO	SINDACO	Presente
BARTOLI ROSELLA	VICE SINDACO	Assente
GRAZIANO GIOVANNI AGOSTINO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 2

Totale assenti 1

E' assente il capogruppo Sig. POZZO Federico, ai sensi dell'art. 26 comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. BOSICA DR. CARLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARTOLI SERGIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 - ANNO 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 in data 22/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al triennio 2020/2022 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 in data 22/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 29/04/2020 con cui veniva assegnato ai responsabili dei servizi il Piano Esecutivo di Gestione – PEG per il triennio 2020/2022;

Visto l'art. 169, comma 3-bis, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*

Visto l'art. 4 decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale *"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. 2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*

Visto l'art. 10, comma 1, d.lgs. 150/09, ai sensi del quale *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della*

funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; (omissis)";

Richiamata la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui è stata approvata la *"Struttura e modalità di redazione del Piano della performance"* contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel d.lgs. 150/2009;

Richiamata la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 121 del 10 dicembre 2010 con cui sono state approvate le *"Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"*;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 08/07/2019 con cui veniva approvato il sistema di misurazione e di valutazione della performance dell'Ente, con decorrenza dall'anno 2019;

Rilevato che, nella definizione del Piano, occorre tenere conto dei seguenti due elementi: 1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio; 2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

Ritenuto necessario dotare l'Ente del *"Piano della Performance" 2020/2022* – anno 2020 nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

Dato atto che la predisposizione e l'approvazione del tale documento, finalizzata a tradurre in strumenti operativi gli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'Ente, è altresì utile ai fini della valutazione delle Posizioni organizzative, anche per la corresponsione della retribuzione di risultato, nonché dei dipendenti per l'erogazione della produttività;

Esaminato lo schema del *"Piano della Performance" 2020/2022* – anno 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, formale e sostanziale (all. 1);

Dato atto che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili dei Servizi e la Giunta, con il coordinamento del Segretario comunale;

Ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Acquisto agli atti il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 2, e 147-*bis*, comma 1, d.lgs. 267/00;

Acquisito il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, d.lgs. 267/00;

Rilevata la competenza della Giunta comunale a deliberare in merito, ai sensi dell'art. 48, comma 2, d.lgs. 267/00 e dell'art. 10, comma 1, lett. a), d.lgs. 150/09;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese mediante assenso verbale;

DELIBERA

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante (formale e sostanziale):

1. Di approvare il "*Piano della Performance*" 2020/2022 - anno 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, formale e sostanziale (all. 1);
2. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione di primo livello "*Performance*" – sottosezione di secondo livello "*Piano della Performance*".
3. Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000.