COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA		Area	7		7 1		ANNO		1
SERVIZIO					1 1				1
DIPENDENTE	Noi	ne Cog	nome		1		2019	•	
Categoria		Catego			1 '				1
Profilo Professionale	Istruttore	/ Istru	ttore Di	rettivo	1				
Obiettivi assegnat			500		9/			sultato	1
descrizione (processo performante/oblettivo esecutivo)		T	tipologi	ia	partecig	azione	rag	giunto	ł
									i
									1
		-						-	
								-7116	
							WIII		
		-			-				
		1							
									l.
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peco attribuito al		- I To	10 199			77.7		F
ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento % incidenza VALUTAZIONE 51% 20 1 2 3 4 5 6 7								
rientamento al miglioramento professionale e			1000000		EUGOSCI.	- 1	_		
ell'organizzazione	20	4	2	1	4	5	6	7	0,0
otivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali						- 1			
vello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
lessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli									
biettivi assunti	16	1	2	3	4	5	6	7	0,0
sponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzi	onale il proprio								
mportamento	ondie ii proprio					- 1			
						-			
aper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da super	rare gli ostacoli								
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15	1	2	3		5	6	7	0,00
	100					-	Ů	- 1	0,00
entificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza	di impegno								
alitativo (prassi di lavoro)									
entificazione con gli oblettivi assunti che si manifesta con una perseveranza	di impegno								
antitativo(tempo di lavoro)									
				i managara		_	_		
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	51		0.	00			0	,00%	
ORGANIZZATIVA								,00 /0	
Osservaz	zioni del valuta	tore su	ıi risult	ati:					
: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perf									

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA		Area] [ANNO		
SERVIZIO DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome		1		2019		
Categoria		Categoi	ria		1 '				
Profilo Professionale	Istruttore /	Istrut	tore Dire	ettivo	1				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza	VALUTA	AZIONE		49%		
Relazione e integrazione	10		2			5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	10	4	2	3		5	6	7	0,00
niziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8	1	2	3		5	6	7	0,00
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizza dell'efficienza	andole al recupero								
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi									
Orientamento alla qualità del servizi	10	1			4	5 6 7		0,00	
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di ser criteri quali-quantitativi	vizio rispettando i								
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le proced azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	11		2		1.45.1 1.4	5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								
ivello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
rivello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami di customer	o rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0,	00			0,00%		
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	6		ESITO		0.00			
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%			PLESS	IVO:			,00%	
Osserva	zioni del valuta	atore si	JI risult	ati:					

COMUNE DI

AREA		Area	7		ווו		ANNO		1
SERVIZIO					1 1				1
DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome		1 1		2019	,	
Categoria		Catego	ria] .				•
Profilo Professionale	Esecutore (Collabor	atore Ar	nmi.vo					
Obiettivi assegnati						% "sultato partecipazione raggiunto			
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)			tipologia						
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% inc	cidenza	VALUT	AZIONE	L.F			
rientamento al miglioramento professionale e ell'organizzazione	16	1	2			5	6	7	0,00
otivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
vello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
lessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli biettivi assunti	15	1	2	3	4	5	6	7	0,00
sponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzio Importamento	onale il proprio								
aper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da super	rare gli ostacoli								
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20	1		3	•	5	6	7	0,00
entificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza alitativo (prassi di lavoro)	a di impegno								
entificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza antitativo(tempo di lavoro)	di impegno								
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51		0,	00			0	,00%	
Osservaz	zioni del valuta	tore su	i risult	iti:			-		

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA	-	Area					ANNO		
SERVIZIO DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome				2019		
Categoria		Catego	ria		1 '				
Profilo Professionale	Esecutore C	ollabor	atore An	nmi.vo					
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% in	cidenza	VALUT	AZIONE	H	49%		
Relazione e integrazione	10	i	2		4.1	5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori	10								
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	9	4	2			5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8	1	2			5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidat	e								
Cura della propria immagine									
Orientamento alla qualità dei servizi	12	1	2		4	5 6 7		7	0,00
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di se criteri quali-quantitativi	rvizio rispettando i								
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le proce azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10	1	2			5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami customer	o rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0,	00			0	,00%	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	6		ESITO				,	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%	ó	4	PLESS:			0,	,00%	0
Osserva	zioni del valuta	tore s	ui risult	ati:					

AREA		Area	3		7 1		ANNO		l
SERVIZIO									
DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome		1		2019	•	
Categoria		Catego] '				N.
Profilo Professionale	Agen	te Poliz	ia Locale)					
Obiettivi assegnat		-	-		0/			sultato	
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)			tipologia	,	partecip	MZIONE	rage	giunto	
		-			-				
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peso attribuito al	0, 1-					51%		
ORGANIZZATIVA	comportamento	% In	ciaenza	VALUT	AZIONE				
rientamento al miglioramento professionale e ell'organizzazione	15	2	2	•	4	5	6	7	0,00
otivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
vello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
essibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli biettivi assunti	20	1	2	3		5	6	7	0,00
sponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzi mportamento	onale II proprio								
per utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da supe	rare gli ostacoli								
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	16	1	2	3	4	5	6	7	0,00
entificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza alitativo (prassi di lavoro)	a di impegno								
entificazione con gli oblettivi assunti che si manifesta con una perseveranza antitativo(tempo di lavoro)	a di impegno								
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51		0,	00			0	,00%	
Osserva	zioni del valuta	tore si	ui risult:	ati:					

Firma compilatore:

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA	Ì	Area					ANNO		
SERVIZIO DIPENDENTE	Non	ne Cogi	nome				2019		
Categoria		Categor			1 -				
Profilo Professionale		e Polizia]				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza	VALUTA	AZIONE		49%		
Relazione e integrazione	8		2			5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi ed i superiori									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	7		2	3		5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	10		2	3		5	6	7	0,00
Sestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate						V			Comment of the last
Orientamento alla qualità dei servizi	12 1 2 3 4 5 6 7		0,00						
Rispetto dei termini del procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di sei criteri quali-quantitativi	vizio rispettando i								
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedazioni previste nel Codice di comportamento	lure comprese le								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	12		2		4	5	6	7	0,00
Capacità di Interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente Il proprio comportamento	cui è esplicata la								
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami customer	o rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49 0,00				0	,00%			
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	0,00% ESITO 0.00%							
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%	6	СОМ	IPLESS	IVO:		U,	,00%	
Osserva	zioni del valut	atore su	ıi risult	ati:					

AREA		Area	,		7		ANNO		1
SERVIZIO					1 1				
DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome				2019	,	
Categoria		Catego	ria] "				ž.
Profilo Professionale		Educat	ori]				
Obiettivi assegnat			47 - 1		partecip	6		ultato	
descrizione (processo performante/oblettivo esecutivo)			tipologia	7	parteci	zazione	rays	iunto	
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% ine	cidenza	VALUT	AZIONE		51%		6
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15	1	2		1	5	6	7	7,00
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali								x	
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione								x	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16		2	3		5	6	7	7,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando In modo coerente e funzi comportamento	onale il proprio							x	
saper utilizzare le proprie capacità Intellettuali ed emotive in modo da supe	rare gli ostacoli							х	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20	1	2	3	4	5	6	7	7,00
dentificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza ualitativo (prassi di lavoro)	di impegno							x	
dentificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza uantitativo(tempo di lavoro)	ı di impegno							х	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51		357	7,00			10	0,00%	6
Osserva	zioni del valuta	tore s	ti risult:	ati:			-		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA	Area ANNO								
SERVIZIO DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome		1 1		2019		
Categoria		Catego	ria		1 '				
Profilo Professionale		Educate	ori		J				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% in	cidenza	VALUTA	AZIONE		49%		
Relazione e integrazione	12	i	2			5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori							5 6 7		
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	7		2			5	6	7	0,00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	9	1	2	3		5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Cura della propria immagine	,								
Orientamento alla qualità del servizi	12	1	2	3		5 6 7		7	0,00
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di ser criteri quali-quantitativi	vizio rispettando i								
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procec azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9	1	2			5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la								
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami customer	o rilevazione di			i.					
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0	,00			0,00%		
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00	%		ESITO			F-1	000	\/_
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%	6	CON	1PLESS			51	.,009	/0
Osserva	zioni del valuta	atore s	ui risul	ati:					

COMINE DI SOSSO

AREA		Area			7		ANNO		ì
SERVIZIO					1 1				
DIPENDENTE	Non	ne Cog	nome]		2019		
Categoria		Catego	ria] '				
Profilo Professionale		Opera	i						
Obiettivi assegnat	i				partecis	THE RESERVE AND ADDRESS.		sultato siunto	
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)	j/		tipologi	a					
								P STR	
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% inc	idenza	VALUT	AZIONE		51%		
Orientamento al miglioramento professionale e lell'organizzazione	8	1	2			5	6	7	7,00
lotivazione								x	
ivello di crescita delle competenze proprie								х	
lessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli biettivi assunti	13	4	2	3	4	5	6	7	7,00
isponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzi omportamento	onale il proprio							x	
aper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da supe	rare gli ostacoli							x	
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30	1	2	3	4	5	6	7	7,00
erseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)							x		
erseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)							x		
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51		35	7,00			10	0,00%	6
Osserva	zioni del valuta	tore si	i risult	ati:					

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA	1	Area	,		1 [ANNO		
SERVIZIO DIPENDENTE	Mon	ne Cog	nomo		1 [2019		
Categoria		Categoi			1 -				
Profilo Professionale		Opera	i]				
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	cidenza	VALUT	AZIONE		49%		
Relazione e integrazione	10	1	2			5	6	7	0,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori									
Capacità di lavorare in team									
(nnovatività	8	1	2	3	4	5	6	7	0,00
niziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	13		2	3	•	5	6	7	0,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidati	e								
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate									
Orientamento alla qualità del servizi	10	1	2	3		5	5 6 7		0,00
Rispetto dei tempi delle attività programmate									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procenzioni previste nel Codice di comportamento	dure comprese le								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8	1	2	3		5	6	7	0,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento									
ivello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
ivello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami customer	dami o rilevazione di								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49 0,00 0,00%								
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00	%		ESITO			/o		
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%			PLESS	IVO:			.,009	· U
Osserva	zioni del valut	atore si	ui risulta	ati:					

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA		Area	3		7 1		ANNO		ĺ
SERVIZIO]				
DIPENDENTE			gnome]		2019	1	
Categoria Profilo Professionale		Catego			-				
		atori S	colastici	_	9,	6 1	9/ ₂ =1	sultato	ŕ
Obiettivi assegnat					partecip			iunto	
descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo))}	+	tipologia		-				
		-		-	-	_		HIE	
								ALC: Y	
		_			-	_			
					-				H.
APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peso attribuito al	% in	cidenza	VALUT	AZIONE				
ORGANIZZATIVA	comportamento	70 111					JI 70		
rientamento al miglioramento professionale e ell'organizzazione	10		2	3	4	5	6	7	0,0
otivazione									
vello di crescita delle competenze proprie									
essibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli biettivi assunti	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
sponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzi importamento	onale il proprio								
aper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da supe	rare gli ostacoli								
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	31	1	2	3	4	5	6 7		0,00
erseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)									
erseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)									
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	51	***********	0,0	00			0	,00%	~
Osserva	zioni del valuta	tore s	ui risulta	nti:			_		
3: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di perf									

Firma compilatore:

COMUNE DI XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA		Area										
SERVIZIO	N	C					2019					
DIPENDENTE Categoria		n e Cog Categoi		-	1	_		J				
Profilo Professionale		atori So			1							
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% inc	cidenza	VALUT	AZIONE		49%	7 = 7				
									0.00			
Relazione e integrazione	10		2			5	6	7	0,00			
omunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori												
apacità di lavorare in team												
nnovatività	8	1	2		3	5	6	7	0,00			
niziativa e propositività												
utonomia e capacità di risolvere i problemi												
Gestione risorse economiche e/o strumentali	13		2	3		5	6	7	0,00			
iestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate	1											
ura della propria immagine e delle attrezzature assegnate												
Orientamento alla qualità dei servizi	10	1	2	3	•	5	6	7	0,00			
lispetto dei tempi delle attività programmate												
recisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le proced izioni previste nel Codice di comportamento	lure comprese le											
Capacità di interpretazione del bisogni e programmazione dei servizi	8	1	2	3		5	6	7	0,00			
apacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in restazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento	cui è esplicata la											
ivello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta												
ivello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami d ustomer	o rilevazione di											
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49		0,	00			0,00%					
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	6		ESITO			<u> </u>					
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%	6	СОМ	IPLESS	IVO:		U,	,00%	0			
Osservaz	zioni del valuta	atore si	ui risult	ati:								