



Verso il futuro

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2025 - BANDO PER LA SELEZIONE PER L'OTTENIMENTO DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI", PER N. 2 DIPENDENTI COMUNALI, APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 113 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, co. 4, D.Lgs. n. 267/2000, è stata autorizzata la stipula definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2025;

TENUTO CONTO che in data 23.12.2025 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2025, presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 01 del 20/01/2026 è stata indetta la selezione interna per la progressione economica all'interno delle Aree del personale di questo Comune, per l'ottenimento dei "differenziali stipendiali", ed approvato il presente bando per la progressione all'interno delle Aree, per n. 2 dipendenti comunali, appartenenti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), nei limiti delle risorse effettivamente disponibili e per una quota limitata di dipendenti;

CONSIDERATO che le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per € 1.500,00 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16 il quale prevede che *"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*;
- il comma 3 del citato art. 16 il quale prevede che *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine"*



Verso il futuro

anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”;

- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche prevede che *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica”*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTI altresì i pareri ARAN:

- CFL233 del 27.11.2023 che, sul requisito dell'assenza di procedimenti disciplinari, previsto dall'art. 14, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ritiene che, per una questione di armonizzazione con il successivo periodo della stessa lett. a), tale data possa coincidere con la scadenza temporale della presentazione delle domande;
- CFL224 del 06.09.2023 che, sul requisito per il quale possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, precisa che *“si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate”* e pertanto l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso;

DATO ATTO che necessita pubblicare il presente bando all'Albo Comunale e sul sito istituzionale del Comune per la durata di giorni 10 (dieci);

Tutto ciò premesso

**RENDE NOTO DI ATTIVARE LA SEGUENTE SELEZIONE, PER L'OTTENIMENTO DEI
“DIFFERENZIALI STIPENDIALI”, PER N. 2 DIPENDENTI COMUNALI, APPARTENENTI
ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C),
SECONDO LE REGOLE DI SEGUITO INDICATE:**



Verso il futuro

ART. 1 - POSTI MESSI A SELEZIONE

1. È indetta la procedura per la progressione economica all'interno delle Aree per n. 2 dipendenti comunali, appartenenti all'Area degli Istruttori, che otterranno il punteggio maggiore nella graduatoria secondo le regole di seguito indicate.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle Aree i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato e aver maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio al 31.12.2024 nella posizione economica in godimento;
2. non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni;
3. non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;
4. aver ottenuto una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno il 70%; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità, verranno considerate le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

ART. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva è definita in base ai seguenti criteri:

- a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite: **peso 60%**;
- b. esperienza professionale, da intendersi quale anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al bando, nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso l'Ente o altre pubbliche amministrazioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato: **peso 40%**.

Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri suddetti, pari al 3%, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

A parità di punteggio si terrà conto del seguente ordine dei criteri: punteggio più alto ottenuto nel triennio, anzianità di servizio presso l'Ente.

I punteggi verranno attribuiti in maniera proporzionale attribuendo il massimo dei punti relativi alla valutazione (60) e alla maggiore anzianità di servizio (40) rispettivamente al dipendente che ha ottenuto il punteggio di valutazione medio



Verso il futuro

più alto e al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella progressione economica/differenziale stipendiale.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
2. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Ozegna.
4. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.
5. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo entro

06/02/2026 alle ore 12.00.

ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) nome e cognome del dipendente;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) indirizzo di residenza;
 - d) possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
 - e) posizione economica posseduta all'interno dell'Area e data di conseguimento;

Alla domanda devono inoltre essere **allegati**:

- ✓ copia delle valutazioni della performance individuale ricevute nel triennio 2023-2025;
- ✓ fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto autocertificato nella domanda di partecipazione.



Verso il futuro

ART. 6 - COMPILAZIONE DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONI DEL PERSONALE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Scaduto il termine di cui all'art. 4, comma 5, il Segretario Comunale provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri previsti dall'art. 3.
2. Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) e, in caso di numero di domande superiore al numero di posti disponibili, diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione.

ART. 7 - RIESAME

1. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Responsabile del servizio Personale, entro il termine di cui all'articolo 6, comma 2. Trascorso tale periodo, il Responsabile del servizio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Per l'esame delle istanze di riesame, il Responsabile del servizio Personale può richiedere le informazioni e i documenti necessari per la decisione ai Responsabili dei servizi. Ove ritenuto opportuno e utile, il Responsabile del servizio Personale può altresì sentire in contradditorio il responsabile del servizio interessato e il dipendente. In quest'ultimo caso, al dipendente è consentito farsi assistere da un rappresentante sindacale.
4. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 8 - DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

1. La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione, avviene dal 1° gennaio 2025.
2. Le graduatorie hanno validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione dei differenziali stipendiali.



Verso il futuro

Art. 9 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
2. La gestione dei dati è informatizzata e manuale.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego ed il mancato conferimento comporterà la esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
4. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.
5. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale.
6. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Personale, Segretario Comunale Dott. Umberto Bovenzi.

Art. 10 - NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Ozegna, li 20/01/2026

Il Responsabile del Servizio Personale
Il Segretario Comunale
F.to Dr. Umberto Bovenzi